

## 財團法人佛教慈濟綜合醫院 職能治療師聯合訓練計畫

### 壹、合作機構：

- 一、慈濟體系之醫療院所。
- 二、凡與本院簽訂建教合作之醫療院所為其適用範圍。

### 貳、代訓對象：

具職能治療師執照者

### 參、訓練目的：

使每位代訓之職能治療師了解職能治療社區服務內容並具備獨力執行能力。

### 肆、訓練內容與時間：

- 一、代訓內容有綜合生理功能評量、職業輔導評量見習、職務再設計或輔具評估製作之臨床實務操作及報告撰寫。
- 二、以天為單位，代訓時間依派訓單位需求為主。
- 三、代訓結束，考核通過則核發受訓證明。考核未通過則延長受訓時間進行補救教學。

### 伍、代訓目標：

- 一、具備獨立執行代訓項目之技能。
- 二、清楚花蓮縣可提供的相關輔具及就業的資源。

### 陸、訓練項目：

#### 一、輔具評估製作

以天為受訓單位，其考核方式以評估報告撰寫及成品製作適切性為主。

- (一)特製輪椅評估。
- (二)氣墊床評估。
- (三)電動床評估。
- (四)電動代步車。
- (五)氣墊座評估。
- (六)居家無障礙環境評估。
- (七)擴視機評估。
- (八)電腦介面輔具評估。
- (九)其他特殊輔具評估製作。
- (十)輔具補助標準及申請流程。

#### 二、綜合生理功能評估

以天為受訓單位，考核方式以評估工具運用分析及報告撰寫適切性為主

- (一)生理功能評量。
- (二)視功能評量。
- (三)工作能力分析。
- (四)報告撰寫。

### 三、職務再設計

以天為受訓單位。考核方式以工作分析及報告撰寫適切性為主。

- (一)工作現場訪視。
- (二)職務步驟分析。
- (三)報告撰寫。
- (四)就業相關資源連結。

### 四、職業輔導評量見習

以天為受訓單位。考核方式以紙筆測驗及報告撰寫適切性為主。

- (一)職業輔導評量簡介
- (二)現場見習
- (三)報告撰寫

### 柒、訓練方式：

經由內容講述、問答、操作示範及報告撰寫等方法，讓學員可從不同角度來思考學習內容。

- 一、直接教學
- 二、臨床實務操作
- 三、討論
- 四、報告撰寫

### 捌、評核標準(方式)：

- 一、針對學員的評核方式，由臨床教師集合評估工具操作、結果分析、筆試結果及報告撰寫為考核基礎。
- 二、針對機構之間的評核方式，由各機構負責人定期舉辦檢討會，檢討聯合訓練機制之缺失並改進之。

### 玖、回饋方式：

教育訓練評核由臨床教師以臨床教學活動紀錄及代訓職能治療師對臨床教師回饋表進行雙向評核紀錄。

### 壹拾、教學負責人及聯絡方式

- ◆ 教學負責人：本院復健科 張琦 職能治療師
- ◆ e-mail：[zhang\\_qi@tzuchi.com.tw](mailto:zhang_qi@tzuchi.com.tw)
- ◆ 聯絡電話: (03) 8561825 分機 3281

### 壹拾壹、對外聯絡單位及聯絡方式：

- ◆ 本院人力資源室 許秀青組長
- ◆ e-mail：[green66@tzuchi.com.tw](mailto:green66@tzuchi.com.tw)
- ◆ FAX：(03) 850977
- ◆ 聯絡電話: (03) 8561825 分機 3606、3600